

## Los sindicatos y los trabajadores hispanos

El Centro de Investigación en Economía y Políticas (CEPR) encuentra un incremento sustancial en los salarios y beneficios laborales para trabajadores sindicalizados hispanos y una ventaja particularmente grande para los trabajadores con ocupaciones de bajo salario.

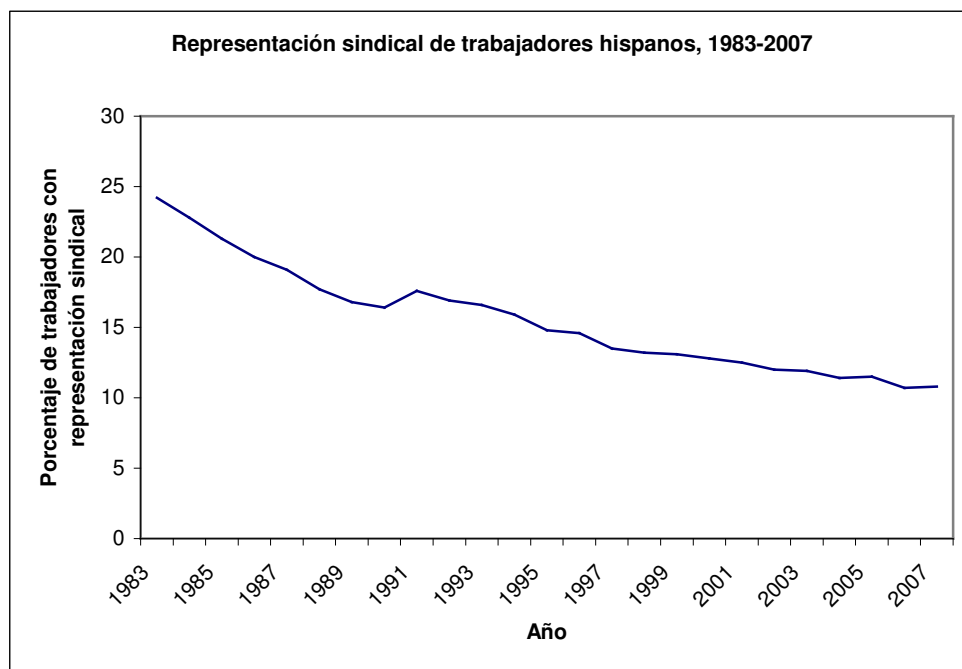
- En promedio, **la sindicalización incrementa los salarios de los trabajadores hispanos por más de un 17% - alrededor de \$2,60 por hora** (ver [www.cepr.net/index.php/publications/reports/unions-and-upward-mobility-for-latino-workers](http://www.cepr.net/index.php/publications/reports/unions-and-upward-mobility-for-latino-workers)).
- Los trabajadores hispanos en sindicatos tienen una probabilidad **26 puntos porcentuales mayor de tener seguro médico y una probabilidad 27 puntos porcentuales mayor de pertenecer a un plan de pensiones** que sus homólogos no sindicalizados.

Los beneficios de los sindicatos son incluso mayores para trabajadores hispanos con ocupaciones que típicamente ofrecen bajos salarios:

- Para trabajadores hispanos **en ocupaciones de bajo salario, la sindicalización incrementó los salarios en más de un 16%**.
- Los trabajadores hispanos sindicalizados en ocupaciones de bajo salario tienen **41 puntos porcentuales más de probabilidad de tener seguro médico y 18 puntos porcentuales más de probabilidad de estar en un plan de pensiones**.

Los trabajadores hispanos son el grupo de más rápido crecimiento tanto en la fuerza laboral de EE.UU. como en el movimiento sindical de EE.UU. Sin embargo al igual que la fuerza laboral total de EE.UU., la proporción de trabajadores hispanos representados por un sindicato ha disminuido sustancialmente en los últimos 25 años:

- La fracción de los trabajadores hispanos representada por un sindicato cayó de un **24% en 1983 a menos del 11% en 2007** (Ver [www.cepr.net/index.php/publications/reports/the-decline-in-african-american-representation-in-unions-and-manufacturing-1979-2007](http://www.cepr.net/index.php/publications/reports/the-decline-in-african-american-representation-in-unions-and-manufacturing-1979-2007)).



CEPR también encuentra que hubo **despidos ilegales de trabajadores en más de una de cada cuatro elecciones para la formación de sindicatos** en los años 2000. (Ver [www.cepr.net/index.php/publications/reports/dropping-the-ax:-illegal-firings-during-union-election-campaigns,-1951-2007](http://www.cepr.net/index.php/publications/reports/dropping-the-ax:-illegal-firings-during-union-election-campaigns,-1951-2007)).

Para más información sobre los trabajadores y el mercado laboral: [www.cepr.net/index.php/the-benefits-of-unionization](http://www.cepr.net/index.php/the-benefits-of-unionization).